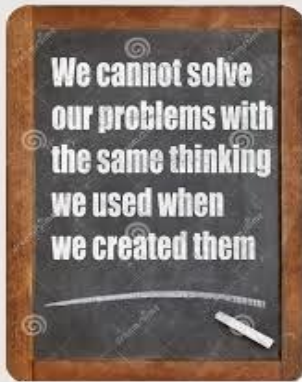




## Wettbewerbsvorteile durch Lernen

In wirtschaftlich schwierigen Zeiten hat die Forschung innovative Firmen gezeigt, welche die Krise gut überstanden haben. KMU werden natürlicherweise mit Innovation in Verbindung gebracht, weil sie flexibel sind.

Der Schlüssel für Innovation liegt in der Bildung von neuen Wissen und Fähigkeiten. Der Ausbau dieser Fähigkeiten erfolgt durch Lernen und ermöglicht den Mitarbeitern sich an die Änderungen anzupassen.



Zusätzlich hat die Forschung einen positiven Zusammenhang zwischen Lernen, Produktivität und Qualität hervorgebracht.

Lernen in KMU findet meistens am Arbeitsplatz statt, weil durch externe Organisationen angebotenes Lernen

- kostenintensiv ist
- unangepasste Lösungen für das Unternehmen bietet
- die Mitarbeiter längere Zeit vom Arbeitsplatz fern bleiben müssen
- das ROI undurchsichtig ist

## Archimedes: Problemorientiertes Vorgehen

Archimedes geht auf diese Umstände ein und entwickelt eine Lernmethode, basierend auf problembasiertem Lernen (PBL), die sich auf die Probleme von KMU konzentriert. Im Rahmen dieses Projektes sollen Mitarbeiter von KMU Wissen und Fähigkeiten ausbauen, indem sie aufkommende Probleme selbstständig und ohne externe Unterstützung lösen. Dadurch wird ein unmittelbares ROI geboten, die Lösung wird auf die Bedürfnisse des Unternehmens zugeschnitten und kann zudem am Arbeitsplatz durchgeführt werden. Um das zu erreichen werden folgende Maßnahmen getroffen:

- Feststellen gegenwärtiger Lernpraktiken in KMU
- Feststellen gegenwärtiger Probleme in KMU
- Entwicklung eines Leitfadens für Unternehmen um durch Problemlösung neue Fähigkeiten zu erlernen
- Entwicklung eines Handbuchs mit



Lernmethoden

- Entwicklung von Trainingsmaterial für KMU
- Entwicklung eines Netzwerkes zur Lernunterstützung von Mitarbeiter in KMU
- Entwicklung von Software Tools zur Lernunterstützung

## Kontaktieren Sie uns wenn Ihr Unternehmen:

- An unserer Forschung teilhaben möchte
- Unser lernunterstützendes Netzwerk nutzen möchte
- Interesse an unserem Handbuch hat
- Zugang zu unserem Trainingsmaterial wünscht
- An unseren Software Tools interessiert ist
- Unseren vierteljährlichen Newsletter empfangen möchte
- An unseren Workshops teilnehmen möchte
- Teilnahme an unseren lokalen und nationalen Events wünscht



col 5

col 6