



## ESTA LIÇÃO IRÁ VER:

- Qual é o objetivo da reflexão?
  - Como incentivar a reflexão?
-

## QUAL É O OBJETIVO DA REFLEXÃO?

- Parte essencial da aprendizagem baseada em problemas.
  - Incentiva o formando a se concentrar no processo pelo qual se chegou à solução, e não no resultado final.
  - O processo pode então ser revisto ou reaplicado a outras instâncias.
  - Desenvolve competências de pensamento crítico.
-

# COMO INCENTIVAR A REFLEXÃO?

- Pode ser feito como parte da discussão de encerramento ou cada formando pode refletir individualmente usando um diário reflexivo de aprendizagem.
  - A abordagem principal é questionar:
    - Quais foram as principais dificuldades que teve durante o processo PBL e como as resolveu?
    - Quão confiante está no uso do PBL? Quão bem entende como aprende?
    - O que é que aprendeu e que competências desenvolveu especificamente para o problema e não especificamente para o problema?
    - Que processo usou para pesquisar a informação relacionada com este problema?
    - Teve alguma dificuldade durante este processo e como a superou?
-

# COMO INCENTIVAR A REFLEXÃO?

- Questionar (cont.)
    - Que pontos-chave ligou para desenvolver uma solução? Por que sentiu que fazer essas ligações era necessário? Tem hipóteses e soluções alternativas?
    - Porque escolheu a solução?
    - A solução foi bem-sucedida, ou não, e porquê?
    - Que impacto tem tido a solução no negócio?
    - Como resolveria este problema de forma diferente se lhe fosse dada a oportunidade de começar de novo o problema PBL?
    - Quais foram os principais desafios ao lidar com os outros formandos e qual foi a sua estratégia para superá-los?
    - O que fez bem?
    - O que acha que poderia ser melhorado?
-

# EXEMPLO DE REFLEXÃO

Problema de *cashflow*:

- O que aprendi de específico para o problema
  - Que mais aprendi
  - Justificação das decisões
    - Métodos de previsão
    - Ferramentas
    - Métodos qualitativos
  - O que faria de diferente
-